

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA OCUPAÇÃO DE VAGAS COM PERFIL ESPECÍFICO (Despacho n.º 5104-F/2023 D.R., 2ª SÉRIE — Nº 84 - 2 de maio de 2023) CARREIRA ESPECIAL MÉDICA — ÁREA DE MEDICINA FÍSICA E DE REABILITAÇÃO**

ATA nº 1

No dia 9 de maio de 2023, pelas 13 horas, realizou-se no Serviço de Medicina Física e de Reabilitação da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E.P.E (ULSM), a primeira reunião do Júri do Procedimento Concursal para ocupação de vinte e duas vagas com perfil específico para a área de Medicina Física e de Reabilitação.

O Júri foi constituído pela Dr. Raquel Maria Freire do Quinteiro Vilela, Assistente Hospitalar Graduada da ULSM, E.P.E., Dr.ª Maria de Lurdes Lopes Palhau Madeira, Assistente Hospitalar Graduada do Serviço de Medicina Física e de Reabilitação do Centro Hospitalar Universitário do Porto E.P.E. e Dr.ª Lúcia da Conceição Marinheira Dias, Assistente Hospitalar Graduada Sénior do Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E.P.E..

Nesta reunião foram definidos os critérios de avaliação de acordo com os moldes descritos no artigo 7º, nº 3, do Decreto-lei nº 46/2020 de 24 de julho, designadamente:

- a) Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional – até 15 valores
  - a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do serviço a que se candidate – até 5 valores
  - b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar – até 7 valores
  - c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área em questão – até 3 valores
- b) Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para a área em questão – até 1,5 valores
- c) Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto – até 1,25 valores
- d) Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais – até 1,25 valores
- e) Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação – até 1 valor.

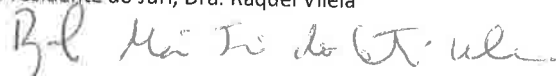
Foram elaboradas as GRELHAS DE AVALIAÇÃO para cada uma das vagas com perfil específico com a ponderação dos critérios de avaliação, que seguem em anexo fazendo parte integrante da ATA nº1:

- Anexo 1: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga E.P.E.
- Anexo 2: Grelha de avaliação para 2 vagas de perfil específico para o Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E.P.E.
- Anexo 3: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E.P.E.
- Anexo 4: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E.P.E.
- Anexo 5: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar do Médio Ave, E.P.E.
- Anexo 6: Grelha de avaliação para 2 vagas de perfil específico para o Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E.
- Anexo 7: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar Universitário de S. João, E.P.E.
- Anexo 8: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar Universitário do Santo António, E.P.E.
- Anexo 9: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar Universitário do Santo António, E.P.E.
- Anexo 10: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Hospital de Braga, E.P.E.
- Anexo 11: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Hospital Senhora da Oliveira - Guimarães, E.P.E.
- Anexo 12: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Hospital Senhora da Oliveira - Guimarães, E.P.E.
- Anexo 13: Grelha de avaliação para 2 vagas de perfil específico para o Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE
- Anexo 14: Grelha de avaliação para 3 vagas de perfil específico para a Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E.P.E.
- Anexo 15: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para a Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.
- Anexo 16: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para a Unidade Local de Saúde do Nordeste, E.P.E.

Não havendo mais nada a tratar deu-se a reunião por concluída tendo sido elaborada a presente ATA constituída por 2 páginas, assinada a última e rubricada a primeira, pelos elementos efetivos do Júri.

Matosinhos, 9 de maio de 2023,

Presidente do Júri, Dra. Raquel Vilela



1ª Vogal efectiva, Dra. Lurdes Palhau

Maria Lurdes Lopes  
Palhau Madeira

Assinado de forma digital por Maria Lurdes Lopes Palhau Madeira  
Data: 2023.05.09 17:03:07 +01'00'

2ª Vogal Efectivo, Dra. Lúcia Dias

Assinado por: **LÚCIA DA CONCEIÇÃO MARINHEIRA DIAS**

Num. de Identificação: 06597273  
Data: 2023.05.09 18:13:37+01'00'

## PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA OCUPAÇÃO DE VAGAS COM PERFIL ESPECÍFICO

Despacho n.º 5104-F/2023 D.R., 2ª SÉRIE — N.º 84 - 2 de maio de 2023

### CARREIRA ESPECIAL MÉDICA — ÁREA DE MEDICINA FÍSICA E DE REABILITAÇÃO

#### Anexo 1: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga E.P.E.

a)	Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço de MFR do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga E.P.E. no âmbito da reabilitação do doente crítico/Medicina Intensiva, reabilitação da Disfagia, videofluoroscopia e reabilitação em Unidade de UAVC/AVC agudo..... <b>até 5 valores</b> b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação do doente crítico/Medicina Intensiva, reabilitação da Disfagia, videofluoroscopia e reabilitação em Unidade de UAVC/AVC agudo ..... <b>até 7 valores</b> c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da reabilitação do doente crítico/Medicina Intensiva, reabilitação da Disfagia, videofluoroscopia e reabilitação em Unidade de UAVC/AVC agudo..... <b>até 3 valores</b>	15 valores
b)	Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para a área da reabilitação do doente crítico/Medicina Intensiva, reabilitação da Disfagia, videofluoroscopia e reabilitação em Unidade de UAVC/AVC agudo ..... <b>até 1,5 valores</b>	1,5 valores
c)	Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
d)	Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
e)	Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação..... <b>até 1 valor</b>	1 valor
Total		

**Anexo 2: Grelha de avaliação para 2 vagas de perfil específico para o Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E.P.E.**

a)	Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço de MFR do Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E.P.E. no âmbito da Reabilitação Neurocognitiva, Técnicas Infiltrativas e Reabilitação Cardíaca..... <b>até 5 valores</b> b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da Reabilitação Neurocognitiva, Técnicas Infiltrativas e Reabilitação Cardíaca..... <b>até 7 valores</b> c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da Reabilitação Neurocognitiva, Técnicas Infiltrativas e Reabilitação Cardíaca ..... <b>até 3 valores</b>	15 valores
b)	Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para a área da Reabilitação Neurocognitiva, Técnicas Infiltrativas e Reabilitação Cardíaca ..... <b>até 1,5 valores</b>	1,5 valores
c)	Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
d)	Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
e)	Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação..... <b>até 1 valor</b>	1 valor
Total		

**Anexo 3: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E.P.E. no âmbito da reabilitação uro-sexual, técnicas ecoguiadas e Dor, técnicas minimamente invasivas como ondas-de-choque, mesoterapia e acupuntura, reabilitação cardio-respiratória e reabilitação cardio-oncológica.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação uro-sexual, técnicas ecoguiadas e Dor, técnicas minimamente invasivas como ondas-de-choque (requerido um mínimo de 120 aplicações), mesoterapia e acupuntura, reabilitação cardio-respiratória e reabilitação cardio-oncológica .....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da reabilitação uro-sexual, técnicas ecoguiadas e Dor, técnicas minimamente invasivas como ondas-de-choque, mesoterapia e acupuntura, reabilitação cardio-respiratória, reabilitação cardio-oncológica .....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente:</p> <p>a. Formação pós-graduada em urodinâmica (curso superior a 16 horas)..... 0,3 valores</p> <p>b. Estágio em reabilitação do pavimento pélvico realizado durante o Internato de Formação Específica (IFE)..... 0,3 valores</p> <p>c. Estágio de Reabilitação Cardiovascular e de Reabilitação Respiratória realizado durante o IFE..... 0,3 valores</p> <p>d. Pelo menos dois cursos/formações pós graduadas em ecografia e uma formação na área da Dor (cursos superiores a 16 horas).....0,3 valores</p> <p>e. Formação pós graduada em Ventilação não invasiva.....0,3 valores</p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		

**Anexo 4: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E.P.E. no âmbito das seguintes áreas de reabilitação: musculoesquelética, reumatismal, neurológica, cardiorrespiratória, pediátrica e geriátrica.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito das seguintes áreas de reabilitação: musculoesquelética, reumatismal, neurológica, cardio-respiratória, pediátrica e geriátrica.....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da reabilitação musculoesquelética, reumatismal, neurológica, cardiorrespiratória, pediátrica e geriátrica.....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito das seguintes áreas de reabilitação: musculoesquelética, reumatismal, neurológica, cardio-respiratória, pediátrica e geriátrica.....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		

**Anexo 5: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar do Médio Ave, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Centro Hospitalar do Médio Ave, E.P.E. no âmbito da reabilitação pediátrica e/ou reabilitação cardio-respiratória.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação pediátrica e/ou reabilitação cardio-respiratória .....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da reabilitação pediátrica e/ou reabilitação cardio-respiratória .....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação pediátrica e/ou reabilitação cardio-respiratória.....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		

**Anexo 6: Grelha de avaliação para 2 vagas de perfil específico para o Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E. no âmbito da reabilitação neurológica.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação neurológica.....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da reabilitação neurológica .....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação neurológica .....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		



**Anexo 7: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar Universitário de S. João, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E.P.E. no âmbito da reabilitação vestibular, reabilitação cardiovascular, reabilitação em cuidados intensivos – Trauma, Medicina Desportiva - Desporto adaptado; Reabilitação Oncológica - Senologia.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação vestibular, reabilitação cardiovascular, reabilitação em cuidados intensivos – Trauma, Medicina Desportiva - Desporto adaptado; Reabilitação Oncológica - Senologia .....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da reabilitação vestibular, reabilitação cardiovascular, reabilitação em cuidados intensivos – Trauma, Medicina Desportiva - Desporto adaptado; Reabilitação Oncológica – Senologia.....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação vestibular, reabilitação cardiovascular, reabilitação em cuidados intensivos – Trauma, Medicina Desportiva - Desporto adaptado; Reabilitação Oncológica - Senologia .....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		

**Anexo 8: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar Universitário do Santo António, E.P.E.**

a)	Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Centro Hospitalar Universitário do Santo António, E.P.E. no âmbito da reabilitação neurológica e osteoporose..... <b>até 5 valores</b> b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação neurológica e osteoporose..... <b>até 7 valores</b> c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da reabilitação neurológica e osteoporose..... <b>até 3 valores</b>	15 valores
b)	Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação neurológica e osteoporose ..... <b>até 1,5 valores</b>	1,5 valores
c)	Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
d)	Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
e)	Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação..... <b>até 1 valor</b>	1 valor
Total		

**Anexo 9: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Centro Hospitalar Universitário do Santo António, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Centro Hospitalar Universitário do Santo António, E.P.E. no âmbito da reabilitação de amputados, reabilitação de patologia reumática e patologia musculoesquelética.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação de amputados, reabilitação de patologia reumática e patologia musculoesquelética .....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da reabilitação de amputados, reabilitação de patologia reumática e patologia musculoesquelética .....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação de amputados, reabilitação de patologia reumática e patologia musculoesquelética .....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		

**Anexo 10: Grelha de avaliação para 2 vagas de perfil específico para o Hospital de Braga, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Hospital de Braga, E.P.E. no âmbito da realização de técnicas em Medicina Física e de Reabilitação, nomeadamente, ecografia e procedimentos eco-guiados, ou reabilitação neurológica e musculoesquelética.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da realização de técnicas em Medicina Física e de Reabilitação, nomeadamente, ecografia e procedimentos eco-guiados, ou reabilitação neurológica e musculoesquelética.....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da realização de técnicas em Medicina Física e de Reabilitação, nomeadamente, ecografia e procedimentos eco-guiados, ou reabilitação neurológica e musculoesquelética.....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da realização de técnicas em Medicina Física e de Reabilitação, nomeadamente, ecografia e procedimentos eco-guiados, ou reabilitação neurológica e musculoesquelética .....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		

**Anexo 11: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Hospital Senhora da Oliveira - Guimarães, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Hospital Senhora da Oliveira - Guimarães, E.P.E. no âmbito da área da disfagia, incluindo realização de Videofluoroscopias de deglutição, e reabilitação neurológica, incluindo realização de toxina botulínica.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da área da disfagia, incluindo realização de Videofluoroscopias de deglutição, e reabilitação neurológica, incluindo realização de toxina botulínica .....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância para a área da disfagia, incluindo realização de Videofluoroscopias de deglutição, e reabilitação neurológica, incluindo realização de toxina botulínica .....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da área da disfagia, incluindo realização de Videofluoroscopias de deglutição, e reabilitação neurológica, incluindo realização de toxina botulínica .....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		

**Anexo 12: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para o Hospital Senhora da Oliveira - Guimarães, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Hospital Senhora da Oliveira - Guimarães, E.P.E. no âmbito da reabilitação em Unidade de Cuidados Continuados e atividade diferenciada em Equipa de Gestão de Altas.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação em Unidade de Cuidados Continuados e atividade diferenciada em Equipa de Gestão de Altas .....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância no âmbito da reabilitação em Unidade de Cuidados Continuados e da atividade diferenciada em Equipa de Gestão de Altas .....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação em Unidade de Cuidados Continuados e atividade diferenciada em Equipa de Gestão de Altas .....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		

**Anexo 13: Grelha de avaliação para 2 vagas de perfil específico para o Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, E.P.E.**

a)	Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, E.P.E. no âmbito da reabilitação neurológica e musculoesquelética..... <b>até 5 valores</b> b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação neurológica e musculoesquelética..... <b>até 7 valores</b> c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância no âmbito da reabilitação neurológica e musculoesquelética ..... <b>até 3 valores</b>	15 valores
b)	Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação neurológica e musculoesquelética ..... <b>até 1,5 valores</b>	1,5 valores
c)	Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
d)	Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
e)	Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação..... <b>até 1 valor</b>	1 valor
Total		

**Anexo 14: Grelha de avaliação para 3 vagas de perfil específico para a Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E.P.E. no âmbito da reabilitação em cuidados intensivos e Unidade de AVC, em Medicina Física e de Reabilitação de intervenção - técnicas infiltrativas na área da dor e da espasticidade-, ou reabilitação musculoesquelética.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação em cuidados intensivos e Unidade de AVC, em Medicina Física e de Reabilitação de intervenção - técnicas infiltrativas na área da dor e da espasticidade, ou reabilitação musculoesquelética .....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância no âmbito da reabilitação em cuidados intensivos e Unidade de AVC, em Medicina Física e de Reabilitação de intervenção - técnicas infiltrativas na área da dor e da espasticidade-, ou reabilitação musculoesquelética .....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação em cuidados intensivos e Unidade de AVC, em Medicina Física e de Reabilitação de intervenção - técnicas infiltrativas na área da dor e da espasticidade-, ou reabilitação musculoesquelética .....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		



**Anexo 15: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para a Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.**

a)	Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. no âmbito da reabilitação cardíaca e respiratória..... <b>até 5 valores</b> b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação cardíaca e respiratória ..... <b>até 7 valores</b> c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância na área da reabilitação cardíaca e respiratória ..... <b>até 3 valores</b>	15 valores
b)	Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação cardíaca e respiratória ..... <b>até 1,5 valores</b>	1,5 valores
c)	Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
d)	Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais..... <b>até 1,25 valores</b>	1,25 valores
e)	Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação..... <b>até 1 valor</b>	1 valor
Total		

**Anexo 16: Grelha de avaliação para 1 vaga de perfil específico para a Unidade Local de Saúde do Nordeste, E.P.E.**

a)	<p>Avaliação do currículo, mediante entrevista, com relevância para as competências adquiridas, a atividade desenvolvida e outros fatores de valorização profissional</p> <p>a. Apresentação de um projeto tipo com objetivos estruturados que contribua para o desenvolvimento do Serviço MFR da Unidade Local de Saúde do Nordeste, E.P.E. no âmbito da reabilitação musculoesquelética, reumatismal, neurológica, cardio-respiratória, pediátrica e geriátrica.....<b>até 5 valores</b></p> <p>b. Atividade assistencial desenvolvida com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação musculoesquelética, reumatismal, neurológica, cardio-respiratória, pediátrica e geriátrica.....<b>até 7 valores</b></p> <p>c. Projetos, protocolos ou parcerias desenvolvidas com relevância na área da reabilitação musculoesquelética, reumatismal, neurológica, cardio-respiratória, pediátrica e geriátrica .....<b>até 3 valores</b></p>	15 valores
b)	<p>Ações de formação frequentadas ou ministradas com relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente no âmbito da reabilitação musculoesquelética, reumatismal, neurológica, cardio-respiratória, pediátrica e geriátrica .....<b>até 1,5 valores</b></p>	1,5 valores
c)	<p>Trabalhos publicados, nomeadamente se publicados em revistas com revisão por pares, indexadas e tendo em conta o fator de impacto.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
d)	<p>Trabalhos apresentados publicamente sob a forma de comunicação oral e/ou poster em reuniões nacionais e/ou internacionais.....<b>até 1,25 valores</b></p>	1,25 valores
e)	<p>Participação em atividades de investigação desenvolvidas na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação.....<b>até 1 valor</b></p>	1 valor
Total		