

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202301/0777

Tipo Oferta: Procedimento Concursal PRR

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Saúde

Orgão / Serviço: Administração Regional de Saúde do Norte, I.P.

Vínculo: CTFP a termo resolutivo incerto

Duração:

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: 1320,15

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Ao posto de trabalho a ocupar corresponde, genericamente, o conteúdo funcional descrito no anexo referido no n.º 2 do artigo 88º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho), destacando-se, ainda, atividades a desenvolver em colaboração com as equipas de projeto no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), designadamente:

Caracterização do Posto de Trabalho:

Tarefas relativas à instrução de procedimentos de contratação ao abrigo do Código dos Contratos Públicos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 18/2008, republicado pelo Decreto-Lei n.º 111-B/2017; follow-up de procedimentos de compras e cumprimento da política de compras; otimização dos processos de compra; ferramentas informáticas utilizadas: PHC; Office (Word, Excel, etc.); análise jurídica decorrente dos processos de contratualização, acompanhamento e monitorização do PRR, no âmbito do exercício de funções que decorrem para os Beneficiários Finais; apoiar ao nível técnico sobre a implementação das Reformas e Investimentos da Componente 1 do PRR no domínio da logística, nomeadamente, na elaboração de atos normativos e legislativos; verificar os procedimentos de contratação pública e demais legislação nacional e comunitária dos investimentos financiados; acompanhar os processos na ótica das dimensões de risco (fraude, conflito de interesses e duplo financiamento).

Em complemento, o candidato deverá possuir conhecimentos do Código de Contratação Pública, experiência profissional na instrução e acompanhamento de procedimentos de contratação pública, domínio na utilização das plataformas de contratação pública eletrónica, preferencialmente, Vortal.gov; domínio na utilização das plataformas: FAN (Ferramenta de Agregação de Necessidades) – ESPAP; Catálogo Nacional de Compras Públicas – ESPAP; PAEP (Pedidos de Autorização de Encargos Plurianuais) – DGO; SNS+ Investimento – ACSS; SRVI (Sistema de Recolha e Validação de Informação) – ESPAP; SGPVE – Sistema de Gestão do Parque de Veículos do Estado – ESPAP, domínio na utilização do portal Base.Gov; elevadas capacidades de organização e planeamento, e elevado sentido de responsabilidade, capacidade de trabalho em equipa e de patilha de tarefas, facilidade de utilização de ferramentas informáticas, nomeadamente, as que potenciam a desmaterialização de processos, designadamente, Gestão Documental e PHC.

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo
CTFP a termo resolutivo incerto
Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:

Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro de 2021 - n.º 2, Anexo II.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Ciências Sociais

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Administração Regional de Saúde do Norte, I.P.	1	Rua de Santa Catarina, n.º 1288	Porto	4000447 PORTO	Porto	Porto

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Requisito especial de admissão - Titularidade do nível habilitacional correspondente ao grau de complexidade funcional 3:
a) Titularidade, no mínimo, do grau académico de licenciatura, na área das Ciências Sociais.
Não existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.
Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira e categoria de técnico superior e que, não se encontrando em situação de valorização profissional, ocupem idênticos postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal da ARS Norte, I.P..

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para:

Contacto: 220411000 (Departamento de Recursos Humanos)

Data Publicitação: 2023-01-31

Data Limite: 2023-02-14

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Diário da República - Aviso extrato n.º 2129/2023, de 31/01

Texto Publicado em Jornal Oficial: Nos termos do disposto no n.º 7 do artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, do disposto no Decreto-Lei n.º 53-B/2021, de 23 de junho, no Despacho n.º 11888-B/2021 de 30 de novembro e Portaria n.º 161-A/2021 de 26 de julho, torna-se público que, por deliberação do Conselho Diretivo de 14 de julho de 2022 e por meus despachos de 15 de setembro e 10 de novembro de 2022, e por despacho de 4 de janeiro de 2023 do Presidente deste instituto, mediante autorização prévia dos Gabinetes do Ministro de Estado e das Finanças, da Ministra da Modernização do Estado e da Administração Pública e do Ministro do Planeamento, conforme Despacho n.º 11888-B/2021, de 25 de novembro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 232, de 30 de novembro de 2021, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), o procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na categoria de técnico superior, da área das Ciências Sociais, da carreira de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, do mapa de pessoal da Administração Regional de Saúde do Norte, I.P.. 1 - Valorização Profissional Em cumprimento do previsto no n.º 1 art 4º da Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro, consultada a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), na qualidade de entidade gestora do sistema de requalificação, foi declarada a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional para os postos de trabalho em causa. 2 — Caracterização do posto de trabalho e perfil de competências Ao posto de trabalho a ocupar corresponde, genericamente, o conteúdo funcional descrito no anexo referido no n.º 2 do artigo 88º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho), destacando-se, ainda, atividades a desenvolver em colaboração com as equipas de projeto no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), designadamente: Tarefas relativas à instrução de procedimentos de contratação ao abrigo do Código dos Contratos Públicos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 18/2008, republicado pelo Decreto-Lei n.º 111-B/2017; follow-up de procedimentos de compras e cumprimento da política de compras; otimização dos processos de compra; ferramentas informáticas utilizadas: PHC; Office (Word, Excel, etc.); análise jurídica decorrente dos processos de contratualização, acompanhamento e monitorização do PRR, no âmbito do exercício de funções que decorrem para os Beneficiários Finais; apoiar ao nível técnico sobre a implementação das Reformas e Investimentos da Componente 1 do PRR no domínio da logística, nomeadamente, na elaboração de atos normativos e legislativos; verificar os procedimentos de contratação pública e demais legislação nacional e comunitária dos investimentos financiados; acompanhar os processos na ótica das dimensões de risco (fraude, conflito de interesses e duplo financiamento). Em complemento, o candidato deverá possuir conhecimentos do Código de Contratação Pública, experiência profissional na instrução e acompanhamento de procedimentos de contratação pública, domínio na utilização das plataformas de contratação pública eletrónica, preferencialmente, Vortal.gov; domínio na utilização das plataformas: FAN (Ferramenta de Agregação de Necessidades) – ESPAP; Catálogo Nacional de Compras Públicas – ESPAP; PAEP (Pedidos de Autorização de Encargos Plurianuais) – DGO; SNS+ Investimento – ACSS; SRVI (Sistema de Recolha e Validação de Informação) – ESPAP; SGPVE – Sistema de Gestão do Parque de Veículos do Estado – ESPAP, domínio na utilização do portal Base.Gov; elevadas capacidades de organização e planeamento, e elevado sentido de responsabilidade, capacidade de trabalho em equipa e de partilha de tarefas, facilidade de utilização de ferramentas informáticas, nomeadamente, as que potenciam a desmaterialização de processos, designadamente, Gestão Documental e PHC. 3 — Locais de trabalho As funções serão exercidas nos serviços de âmbito regional da Administração Regional de Saúde do Norte, I.P., com sede no concelho do Porto ou em quaisquer outras instalações deste instituto. 4 — Legislação aplicável O presente concurso rege-se pelas disposições contidas na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e, subsidiariamente, no Código do Procedimento Administrativo, e no Decreto-Lei n.º 53-B/2021, de 23 de junho, no Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro e Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho; Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro e Decreto-Lei n.º 10/2021, de 1 de fevereiro e Decretos-Leis n.ºs 51/2022, de 26 de julho e 84-F/2022, de 16 de dezembro. 5 — Âmbito de recrutamento O presente procedimento concursal, aberto nos termos e ao abrigo dos

fundamentos constantes do Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro, visa o recrutamento de profissional licenciado, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, pelo período máximo de execução dos projetos no âmbito do PRR, sendo o recrutamento efetuado de entre trabalhadores com ou sem relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, que reúnam os requisitos gerais e especiais exigidos para ocupação do posto de trabalho em oferta. 6 — Requisitos de admissão 6.1 — São requisitos gerais de admissão os definidos no artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho: a) Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos excetuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata; d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções; e) Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória. 6.2 — Requisito especial de admissão - Titularidade do nível habilitacional correspondente ao grau de complexidade funcional 3: a) Titularidade, no mínimo, do grau académico de licenciatura, na área das Ciências Sociais. Não existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 6.3 — Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira e categoria de técnico superior e que, não se encontrando em situação de valorização profissional, ocupem idênticos postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal da ARS Norte, I.P.. 7 — Posicionamento remuneratório Em conformidade com o previsto no n.º 4 do Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro, a remuneração a auferir será no valor de 1.320,15€, correspondente à 2.ª posição remuneratória da carreira/categoria de técnico superior, nível 16 da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, na sua versão atual, em conjugação com o Decreto-Lei n.º 51/2022, de 26 de julho e Decreto-Lei n.º 84-F/2022, de 16 de dezembro, que aprovou medidas de valorização remuneratória para as carreiras gerais, em regime de trabalho de 35 horas semanais. 8 — Cessação do concurso Em conformidade com o artigo 35.º e 36.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o presente recrutamento cessa com a ocupação do posto de trabalho ora publicitado, sendo que, no caso de, em resultado do presente procedimento concursal, a lista de ordenação final, devidamente homologada, conter um número de candidatos aprovados superior ao do posto de trabalho a ocupar, será constituída uma reserva de recrutamento interna a utilizar sempre que, no prazo máximo de 18 meses contados da data da homologação da referida lista, haja necessidade de ocupação de idêntico posto de trabalho. 9 — Formalização e prazo de apresentação de candidaturas 9.1 — Prazo: 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público, disponível em www.bep.gov.pt – ofertas PRR. 9.2 - A formalização das candidaturas é efetuada em suporte eletrónico, mediante o preenchimento de formulário, de utilização obrigatória, disponível na referida aplicação informática - BEP, o qual deve ser submetido e acompanhado dos seguintes documentos (exclusivamente, em formato PDF): a) Fotocópia do certificado de habilitação académica e profissional ou outro documento idóneo, legalmente reconhecido para o efeito; b) Fotocópia dos certificados ou comprovativos das ações de formação profissional realizadas com relevância para o posto de trabalho objeto da candidatura, com indicação das entidades promotoras e respetiva duração; c) Comprovativo de experiência profissional e funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata; d) Curriculum Vitae atualizado, preferencialmente em modelo europeu, datado e assinado; e) Declaração sob compromisso de honra, e em alíneas separadas, da situação precisa em que o candidato se encontra relativamente a cada um dos requisitos exigidos no artigo 17.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; f) Outros elementos que o candidato entenda serem relevantes para apreciação do seu mérito, desde que devidamente comprovados. 9.3 — Os documentos a enviar juntamente com o formulário de candidatura, sob pena de exclusão do procedimento quando a falta desses documentos impossibilite a sua admissão ou a avaliação, conforme previsto no n.º 5 do artigo 15.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, são os seguintes: 9.3.1 — Documento comprovativo das habilitações literárias; 9.3.2 - Declaração sob compromisso de honra, e em alíneas separadas, da situação precisa em que o candidato se encontra relativamente a cada um dos requisitos exigidos no artigo 17.º da LTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; 9.3.3 — Curriculum Vitae, atualizado, datado e devidamente assinado, dele devendo constar os seguintes elementos: nome, morada, contactos, habilitações literárias, funções que exercem ou já exerceu, caso tenha experiência profissional, com indicação dos respetivos períodos de duração e atividades relevantes, formação profissional detida, devendo ser juntos comprovativos da experiência, da formação - com

indicação das entidades promotoras e respetiva duração; 9.3.4 — No caso de candidato com grau de incapacidade igual ou superior a 60%, em conformidade com o artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, para efeitos de admissão a concurso, deve anexar declaração, sob compromisso de honra, aquando da submissão da candidatura, do respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção. 9.4 — Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 9.5 — A apresentação de documento falso determina a participação à entidade competente para efeitos de procedimento disciplinar e ou penal. 10 — Métodos de Seleção Nos termos do artigo 36.º da LTFP e do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, conjugada com o artigo 5.º da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, aplicam-se como métodos de seleção a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). 10.1 — Avaliação curricular (AC), visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas. 10.1.1 — A Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos seguintes parâmetros: habilitação académica de base (HA), formação profissional (FP) e experiência profissional (EP). 10.1.2 — A nota final da Avaliação Curricular é calculada pela seguinte fórmula: $AC = (0,30 \times HA) + (0,20 \times FP) + (0,50 \times EP)$ AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitação Académica; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional. 10.2 - A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. 10.2.1 — A aplicação deste método baseia-se num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências definido, associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou a ausência dos comportamentos em análise, com base na lista de competências definidas na ata n.º 1. 10.2.2 — A Entrevista de Avaliação de Competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. 10.2.3 — A valoração final da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) resultará do somatório dos valores atribuídos pelo Júri, em cada competência, através do cálculo da média aritmética, por aplicação da seguinte fórmula (sem arredondamento às centésimas): $EAC = (a+b+c+d+e)/5$ 10.3 - A classificação final dos candidatos será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e resultará da seguinte fórmula: $CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$ CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular; EAC = Entrevista de Avaliação de Competências. 10.4 - As atas do júri, nas quais constam os parâmetros de avaliação e a ponderação de cada um dos fatores que integram os métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração dos métodos, encontram-se disponíveis no portal da ARS do Norte, I.P. (<http://www.arsnorte.min-saude.pt/concursos/>), sendo, ainda, facultadas aos candidatos sempre que solicitadas por escrito, no prazo de 3 dias úteis contados da receção do pedido. 10.5 - Serão excluídos os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguinte, em conformidade com o disposto no n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022. Todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm caráter eliminatório. 11 — Publicitação de resultados e ordenação 11.1 - De acordo com o disposto no n.º 6 da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, no prazo de 5 dias úteis após a realização do último método de seleção, é publicitada, através de lista afixada em local visível e público das instalações do empregador público (<http://www.arsnorte.min-saude.pt/concursos/>) e disponibilizada no seu sítio da Internet, bem como na plataforma BEP – ofertas PRR, onde a candidatura foi apresentada, a lista de ordenação provisória dos candidatos, incluindo o projeto de exclusão e admissão condicional de candidatos e os resultados obtidos nos métodos de seleção. 11.2 — Os candidatos objeto de projeto de exclusão ou admissão condicional serão notificados dos fundamentos do projeto de decisão e será disponibilizado o processo para consulta na plataforma BEP – ofertas PRR, onde tramitou o procedimento, para efeitos de exercício do direito de audiência prévia (10 dias úteis), podendo qualquer candidato requerer diligências complementares e juntar documentos, nos termos gerais. 11.3 — No prazo de 5 dias úteis após o decurso do prazo para exercício do direito de audiência prévia, o júri notifica os candidatos da apreciação das alegações apresentadas e submete a homologação do dirigente máximo do órgão ou serviço em causa a lista final de ordenação dos

candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção. 11.4 - Após a homologação, a lista final do procedimento é publicitada nos mesmos termos do n.º 11.1 do presente aviso. 11.5 - De acordo com o disposto no artigo 4.º da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, todas as notificações resultantes do presente procedimento concursal são efetuadas obrigatoriamente através de correio eletrónico indicado na candidatura ou pela plataforma eletrónica BEP – ofertas PRR, onde a candidatura foi apresentada, com recibo de entrega de notificação. 11.6 – A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada por ordem decrescente das classificações quantitativas obtidas, em cada método, expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. 12 - Critérios de ordenação preferencial Em situações de igualdade de valoração, os critérios de ordenação preferencial a adotar são os constantes do artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. Persistindo o empate serão também utilizados os critérios definidos na ata n.º 1 do procedimento concursal. 13 — Endereço eletrónico a considerar para efeitos de notificações O endereço eletrónico a considerar para efeitos de notificação dos candidatos ao longo do procedimento concursal é o constante do formulário de candidatura. 14 — Quotas de Emprego – não perante concurso de ingresso na carreira, mas para contratação a termo incerto De acordo com o n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com grau de incapacidade igual ou superior a 60% terá preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. 15 – Igualdade de oportunidades no acesso ao emprego Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. 16 — Composição do Júri Nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 7.º e seguintes da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, determina-se que o Júri do presente procedimento terá a seguinte composição: Presidente – Paula Cristina Marques Silva, Coordenadora da Unidade de Aprovisionamento da ARS do Norte, I.P.; Vogais Efetivos: Alexandra Sofia França da Silva, técnica superior em funções de Assessoria ao Conselho Diretivo da ARS do Norte, I.P., que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos legais; Fernanda Maria Martins Jorge, técnica superior de saúde – ramo de Psicologia Clínica, em funções no ACES do Grande Porto II - Gondomar; Vogais Suplentes: Maria Helena Pinto Marques Nunes, técnica superior em funções de Assessoria ao Conselho Diretivo da ARS do Norte, I.P.; Maria Cristina Félix Gonçalves Silva, técnica superior em funções na Unidade de Aprovisionamento da ARS do Norte, I.P..

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total Com Auxílio da BEP:		