

-----ATA Nº 2-----

Aos dezassete dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e um reuniu, numa das salas do Departamento de Recursos Humanos da Administração Regional de Saúde do Norte, IP, o júri designado (por decisão do Vogal do CD desta ARSN, Dr. Ponciano Oliveira, de 25/05/2021) para o procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 61 postos de trabalho da categoria de enfermeiro da carreira especial de enfermagem, do Mapa de Pessoal da Administração Regional de Saúde do Norte, I. P., constituído pelos Enfermeiros José Manuel Oliveira Santos (Presidente), José Luís Azevedo Freitas (1º Vogal efetivo) e Norberto Pereira Sá (2º Vogal efetivo).-----

Esta reunião teve a seguinte...

-----ORDEM DE TRABALHOS-----

Ponto 1. Decisão sobre a grelha de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção.-----

Ponto 2. Outros assuntos.-----

Ponto 1. Sobre a Entrevista Profissional de Seleção, o júri decidiu que a Experiência Profissional será avaliada tendo em conta os seguintes temas: Organização dos Cuidados de Saúde Primários, Sistemas de Informação e Registos, Programas de Saúde, Legislação de Enfermagem e Métodos de Trabalho; e que as Atitudes Comportamentais serão avaliadas tendo por base: Motivação e Interesse Profissional, Relacionamento Interpessoal e Capacidade de Comunicação.-----

Decidiu ainda que cada parâmetro da Experiência Profissional será avaliado com os níveis de classificação seguintes:-----

4,0 valores – Conhecimentos demonstrados muito abaixo do nível esperado-----

8,0 valores – Conhecimentos demonstrados abaixo do nível esperado-----

12,0 valores – Conhecimentos demonstrados dentro do nível esperado-----

16,0 valores – Conhecimentos demonstrados acima do nível esperado-----

20,0 valores – Conhecimentos demonstrados muito acima do nível esperado-----

Também decidiu que, dentro das Atitudes Comportamentais, a Motivação e Interesse Profissional será avaliado com os níveis de classificação seguintes:-----

4,0 valores – Dificuldade na análise do percurso profissional. Não revela noção sobre os seus pontos fortes e fracos. Não projeta interesses profissionais relacionados com o

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

trabalho nos CSP, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para a atividade nos CSP.-----

8,0 valores – Análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revela alguma dificuldade em identificar e fundamentar interesses profissionais relacionados com o trabalho nos CSP, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para a atividade nos CSP.-----

12,0 valores – A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver nos CSP. A noção sobre os seus pontos fortes e fracos nem sempre é clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para o trabalho nos CSP.-----

16,0 valores – Demonstrou a relevância da experiência profissional para a atividade nos CSP. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para o trabalho nos CSP.-----

20,0 valores – Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho nos CSP. Revela noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para o trabalho nos CSP.-----

Ainda dentro das Atitudes Comportamentais, o Relacionamento Interpessoal será avaliado com os níveis de classificação seguintes:-----

4,0 valores – Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.-----

8,0 valores – Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.-----

12,0 valores – Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.-----

16,0 valores – Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal.-----

20,0 valores – Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal.-----

Ainda dentro das Atitudes Comportamentais, a Capacidade de Comunicação será avaliado com os níveis de classificação seguintes:-----

4,0 valores – Dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram argumentos fora do contexto, revela vocabulário pobre e dificuldade de expressão.-----

8,0 valores – Nem sempre revela compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão.-

12,0 valores – Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar ideias.-----

16,0 valores – Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico, o discurso foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal e capacidade de comunicação.-----

20,0 valores – Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação.-----

O júri decidiu ainda criar uma ficha de avaliação individual da Entrevista Profissional de Seleção.-----

Ponto 2. O júri decidiu, no que respeita à grelha de Avaliação Curricular, que no parâmetro Experiência Profissional contabilizará todo o tempo demonstrado de exercício de funções de enfermeiro, independentemente da Instituição, do País, do vínculo e da carga horária.-----

