

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	COTAÇÃO MÁXIMA
I - FORMA DOCUMENTAL E COMENTÁRIO FINAL	10
1.1- Apresentação e legibilidade	1
1.2- Síntese (até 50 páginas- 5 pontos; 51 a 55 páginas -4 pontos; 56 a 59 páginas - 3 pontos; 60 a 70 páginas 2 pontos; 71 a 80 páginas - 1 ponto; ≥ 81 - 0 pontos) <i>A página 1 deverá ser a primeira página imediatamente após o índice geral, que não deve ultrapassar 1 página</i> <i>Não é necessário apresentar índice de figuras, tabelas ou siglas.</i>	5
1.3- Linguagem (correção da escrita; terminologia técnica).	1
1.4- Comentário final (análise, da evolução do processo formativo; estratégias utilizadas para vencer as dificuldades encontradas; sinalização dos sucessos alcançados)	3
II- ATIVIDADE CLÍNICA EM MEDICINA GERAL E FAMILIAR	135
2.1- CARACTERIZAÇÃO DO CONTEXTO DO ESTÁGIO	15
2.1.1- Caracterização da comunidade (determinantes de saúde da comunidade); recursos de saúde <i>O que se pretende são determinantes de saúde (fatores que influenciam a saúde – idade, emprego, qualidade do ar, tabagismo, atividade física, entre outras) e não indicadores de saúde/demográficos (taxa de mortalidade/taxa natalidade)</i>	1,5
2.1.2- Caracterização sumária da Unidade de Saúde de colocação e seu funcionamento	1,5
2.1.3- Caracterização geral da “lista de utentes” (sexo, idade, familiar, social), cultural (escolaridade, profissão, setor de atividade), problemas de saúde mais frequentes <i>Aqui pretende-se que o candidato apresente as características da lista do seu OF enquanto seu contexto de estágio. Referir os 10 problemas mais frequentes na lista do OF (ICPC-2).</i>	9
2.1.4- Outros contextos de estágio formativos <i>Caracterizar outros locais de formação onde o candidato tenha tido atividade clínica no âmbito da MGF e fundamentar esta escolha. Não apresentar atividades desenvolvidas em contexto hospitalar.</i>	3
2.2- PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO DE ATIVIDADES/ GESTÃO DO TEMPO	15
2.2.1- Sistema de registo de dados usado, fontes de dados e de monitorização de resultados	3
2.2.2- Acesso aos cuidados (tempo de espera; percentagem consultas não agendadas e sua gestão; sistemas de renovação de prescrição crónica; contactos não presenciais por telefone, fax, sms, <i>email</i> ; alternativas assistenciais durante encerramento da Unidade Saúde) <i>Por consultas não agendadas entende-se consultas não programadas (consulta do dia, de doença aguda, de intersubstituição) que podem ser presenciais ou não presenciais</i>	7
2.2.3- Organização da consulta (horário; distribuição do tempo pelas diferentes áreas de trabalho)	5
2.3- ATIVIDADES ASSISTENCIAIS - em particular no último ano de prática <i>Devem ser apresentadas as atividades desenvolvidas pelo candidato</i> <i>Não sendo possível avaliar a atividade do candidato o item deve ser contabilizado com zero pontos</i> <i>As reuniões clínicas, reunião com OF, sessões de tutoria e aprendizagem em grupo, reuniões de equipa, não são atividades assistenciais</i>	85
2.3.1- Análise global das atividades efetuadas pelo candidato só com supervisão à distância/"autonomia" total de consultas: diretas e indiretas), por grupos vulneráveis/ risco; gestão de doentes complexos; referências e taxa referenciação; novos problemas ano; para pontuar neste item o candidato deve ter efetuado, no mínimo, 1500 consultas num ano <i>1500 consultas (inclui teleconsultas) não devem incluir contatos indiretos/tarefas. Por “novos problemas/ano” deve entender-se os diagnósticos feitos de novo pelo candidato.</i> <i>Análise global das consultas 12 pontos</i> <i>Outros: 8 pontos</i>	20

2.3.2- Abordagem dos utentes com problemas de saúde episódicos (problemas mais frequentes) Problemas agudos	10
2.3.3- Caracterização dos problemas de saúde prevalentes (caracterização dos grupos de risco (HTA; DM; outros) por sexo, idade e problemas de saúde prevalentes (ICPC-2) Por "outros" entende-se doença respiratória, doença mental, osteoarticular...	14
2.3.4- Vigilância de grupos com necessidades específicas [(PF: pop. alvo; taxa cobertura; métodos/procedimentos); (SM: pop. alvo; taxa cobertura; cumprimento do plano de seguimento); (SIJ: pop. alvo; taxa cobertura; taxa de vacinação; problemas identificados); (idosos: pop. alvo; vulnerabilidade e dependências)] Máximo de 3,25 pontos para cada um dos grupos	13
2.3.5- Caracterização das visitas domiciliárias efetuadas: número e sua caracterização. Exige-se um mínimo de 10 domicílios	10
2.3.6- Aplicação dos procedimentos preventivos na população em geral e nos grupos com necessidades específicas (vacinação; rastreio oncológico; outros)	10
2.3.7- Descrição de outras atividades desenvolvidas Descrever as atividades de Medicina Geral e Familiar (dos contextos descritos em 2.1.4) realizadas por exemplo a utentes sem médico de família, em outras unidades, no atendimento complementar ou similar, entre outras.	8
2.4- PROMOÇÃO INSTITUCIONAL (DA UNIDADE DE SAÚDE, DA COORDENAÇÃO OU DA DIRECÇÃO DE INTERNATO)	20
2.4.1- Prestação de cuidados de saúde a grupos com necessidades especiais Consultas realizadas por exemplo no âmbito de carteira adicional de serviços das unidades (cessação tabágica, consulta do viajante, MAPA, pequena cirurgia, entre outras), entre outros (como internamento realizado no âmbito dos CSP, vacinação, entre outras)	5
2.4.2- Organização/Dinamização de sessões clínicas Operacionalização das sessões clínicas da unidade, das sessões de aprendizagem relacional; não se trata de trabalhos apresentados	3
2.4.3- Organização/ Dinamização de núcleos de formação e/ou documentação	2
2.4.4-Colaboração na criação ou atualização de protocolos de atuação	5
2.4.5- Participação em atividades de educação para a saúde Sessões, posters, folhetos, conferências, plataforma METIS...	2
2.4.6- Outros (ex. programa de melhoria contínua de qualidade na UC ou no ACeS) Incluir auditorias realizadas no âmbito dos programas de qualidade da unidade de colocação	3
2.5- CURSOS FREQUENTADOS - quadro com carga horária, entidade promotora, data, avaliação eventual	15
2.5.1. Organização de Jornadas, Congressos ou outros. (1 ponto por cada atividade) Deve ser contabilizada a organização destes eventos e não a frequência de jornadas/congressos	3
2.5.2. Ações de formação não conferentes a grau, realizados por organismos idóneos com interesse para a MGF (duração inferior ou superior a 30h/ com ou sem avaliação) Cursos ≥ 30 horas: 1 ponto por curso até ao máximo de 4 pontos. Cursos < 30 horas: 0,5 pontos por curso até ao máximo de 4 pontos A avaliação (positiva/"apto") deve ser valorizada com 0,5 pontos por curso até um máximo de 1 ponto. Curso realizado com organismo acreditado pelo ensino superior ou instituto de formação profissional: 0.5 pontos por curso até ao máximo de 1 ponto. A pontuação máxima deste item é de 6 pontos.	6
2.5.3. Programa de mestrado ou doutoramento com interesse para a MGF (Pós-graduação: 2 pontos; Mestrado: 4 pontos; Doutoramento: 6 pontos) A cotação deve ser atribuída atendendo ao grau mais elevado obtido pelo candidato: cotação atribuída na totalidade caso já tenha concluído; atribuir metade da pontuação de cada programa se já tiver completado a componente curricular (com avaliação positiva). Pós-graduação ou equivalente (como "especializações avançadas").	6
III. TRABALHOS CIENTÍFICOS	30
3.1. Os trabalhos publicados em revistas indexadas: A) Web of Science, Scopus, Pubmed, Scielo 15 pontos	15

<p>B) Index RMP: 3 pontos por trabalho até ao máximo de 12 pontos; Outros até ao máximo de 8 pontos.</p> <p>A cotação deve ser atribuída à publicação feita na revista com nível mais elevado e com pertinência para MGF. Apresentar a referência e o DOI do artigo. Os trabalhos aceites para publicação podem ser considerados.</p>	
<p>3.2. Trabalhos de investigação, relato de caso, revisão, qualidade e projeto de intervenção</p> <p>Distribuir a cotação desta secção atendendo aos seguintes parâmetros</p> <p>Deve ser incluído no corpo curricular um resumo dos trabalhos que o candidato considere relevantes.</p> <p>Tipo de Trabalho = 5 pontos = 1,5 investigação + 1,5 qualidade + 1,0 projeto de intervenção + 0,5 revisão + 0,5 relato de caso (deve ser descrito pelo menos 1 trabalho em cada tipologia)</p> <p>Pertinência MGF = 2.5 = 0,5 cada tipo de trabalho (considerar a pertinência do tema do trabalho no âmbito da MGF e do desenvolvimento pessoal/profissional)</p> <p>Correção metodológica = 2.5 pontos = 0,5 cada tipo de trabalho (considerar apenas os trabalhos realizados com correção metodológica de acordo com cada tipologia)</p> <p>Forma de apresentação = 2.5 = 0,5 cada tipo de trabalho (valorizar a forma de apresentação em crescendo: poster, poster com apresentação, comunicação oral)</p> <p>Local de apresentação = 2.5 = 0.5 cada tipo de trabalho (valorizar de forma crescente os seguintes locais de apresentação: reuniões de serviço/internos, reuniões de sociedades científicas/congressos nacionais, reuniões de sociedades científicas/congressos internacionais)</p> <p>A divulgação do mesmo trabalho apenas é contabilizada uma vez (cada trabalho só deve ser cotada uma vez)</p> <p>O que se entende por projeto de intervenção – as atividades de promoção e educação para a saúde são consideradas no ponto 2.4.5. Um projeto de intervenção é um trabalho que contempla várias tipologias - revisão da literatura, qualidade (com a identificação do problema e proposta de medidas corretoras), investigação - e que tem impacto prático na melhoria dos cuidados da população/comunidade; pode ser realizado em parceria com a SP.</p> <p>Geralmente, o trabalho de melhoria da qualidade é diferente da análise de casuística ou de auditorias realizadas no âmbito dos programas de melhoria da qualidade das unidades (Ponto 2.4.6)</p>	15
IV- OUTROS ELEMENTOS DE VALORIZAÇÃO CURRICULAR	10
4.1- Participação na formação de outros profissionais (orientação de IAC, internos, estudantes)	3
4.2- Outras atividades médicas não descritas anteriormente (ex.: projetos de voluntariado ou de intervenção social) Serviço de Urgência, Medicina do Trabalho, Medicina Desportiva, INEM, etc.	2
4.3- Participação ativa em organizações socioprofissionais e outras associações	2
Inscrição 1 ponto; participação ativa em reuniões ou atividades das organizações/associações 2 pontos (descrição resumida). A comunidade formativa / núcleo de internos não pontua neste item.	
4.4- Prémios obtidos em Encontros de expressão nacional ou internacional, provenientes de organizações científicas de relevo ou de instituições de saúde regionais ou nacionais. 1 Prémio: 2 pontos e >1 Prémio: 3 pontos	3
Menções honrosas: 0,5 pontos por menção honrosa até um máximo de 2 pontos	
TOTAL	200

NOTA: as atividades desenvolvidas no âmbito da pandemia COVID-19 devem ser descritas ao longo do documento e serão contabilizadas pelo júri.