

PARECER Nº 51/2010

Sobre o estudo “**Empenhamento organizacional dos profissionais de saúde nas Unidades Funcionais de Saúde do ACES (...)**”

A – RELATÓRIO

A.1. A Comissão de Ética para a Saúde (CES) da Administração Regional de Saúde do Norte, I.P. (ARSNorte) iniciou a apreciação do Processo n.º 51.10CES, por pedido de parecer do Conselho Clínico do Agrupamento de Centros de Saúde (ACES) (...) em 03/09/2010, com base na solicitação de autorização para a realização do estudo “**Empenhamento organizacional dos profissionais de saúde nas Unidades Funcionais de Saúde do ACES Marão e Alto Douro**”, endereçada ao Director Executivo do ACES (...)

A.2. Fazem parte do processo de avaliação os seguintes documentos: 1. Requerimento dirigido ao Director Executivo em 30/08/2010. 2. Projecto de Investigação que apresenta em anexo, o instrumento de recolha de dados (Questionário). 3. Ofício da investigadora, datado de 1/10/2010, informando sobre o financiamento e sobre eventuais conflitos de interesses. 4. Várias mensagens de correio electrónico entre a CES e a Investigadora.

A.3. Resumo da documentação:

O estudo é proposto pela investigadora (...), Enfermeira Chefe do ACES (...) e aluna de mestrado da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD).

Trata-se de um trabalho científico a realizar no âmbito da 3.ª edição do Curso de Mestrado e Pós-Graduação em Gestão dos Serviços de Saúde da UTAD.

É um estudo “correlacional e transversal” no qual se pretende conhecer o nível de empenhamento organizacional dos profissionais de saúde do ACES (...), identificar variáveis que influenciam o empenhamento organizacional desses profissionais e analisar a influência das variáveis estudadas no empenhamento organizacional dos profissionais”. Como objectivos específicos a autora pretende: Avaliar os níveis de empenhamento organizacional dos profissionais de saúde do ACES (...) nas suas diferentes dimensões (Instrumental, Normativo e Afectivo); Analisar a influência de variáveis pessoais no nível de empenhamento organizacional dos profissionais de saúde do ACES (...); Analisar a relação entre o empenhamento organizacional dos profissionais de saúde do ACES (...) e a percepção de suporte organizacional.

A população do estudo corresponde a todos os profissionais de saúde do ACES (...) que responderão a um Questionário (Instrumento de recolha de dados) anónimo, de modo voluntário, sendo assegurada a confidencialidade dos dados.

Por se tratar de um trabalho académico, o financiamento será suportado pela investigadora, declarando esta não existirem conflitos de interesses.

A investigadora garante a confidencialidade dos dados e disponibiliza-se a fornecer toda a informação e esclarecimentos pretendidos pelos participantes do estudo

B – IDENTIFICAÇÃO DAS QUESTÕES COM EVENTUAIS IMPLICAÇÕES ÉTICAS

B.1. O projecto de investigação a desenvolver, apresenta valor científico.

B.2. O projecto de investigação a desenvolver atende aos princípios éticos.

B.3 O projecto de investigação a desenvolver não se insere no âmbito da investigação clínica, mas tão-somente na recolha de informação anónima sobre empenhamento organizacional dos profissionais de saúde (médicos, enfermeiros e técnicos superiores de saúde).

C – CONCLUSÕES

Face ao exposto, a CES delibera:

C.1. Dar parecer favorável à execução deste estudo.

C.2. Tendo em conta os objectivos do estudo e suas finalidades, e não se inserindo no contexto de investigação clínica mas sim na recolha de dados operacionais anónimos sobre empenhamento organizacional de profissionais, não será necessário a entrega a esta CES de um exemplar do resultado final da investigação.

A relatora, *Dr.ª Conceição Outeirinho*

Aprovado em reunião do dia 15 de outubro de 2010, por unanimidade.



Rosalvo Almeida

Presidente da Comissão de Ética para a Saúde da ARSN